

DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONES DE EDUCACION SUPERIOR

ANTIGUO CUSCATLÁN, 25 DE JUNIO DE 2009

OBSERVATORIO

FORMACIÓN

DIRECCIÓN
ESTRATÉGICA

FORMACIÓN

NECESIDAD DE LA FORMACIÓN

¿POR QUÉ UN CURSO DE DIRECCIÓN ESTRATÉGICA?

OBJETIVOS

- Ofrecer un marco de referencia para la reflexión estratégica que facilite el análisis del entorno y que tenga en cuenta tanto las demandas internas como las demandas de la sociedad.
- Presentar los aspectos clave de la dirección estratégica aplicada a los centros de educación superior.

“Para un velero sin rumbo cualquier viento le es favorable.”

FORMACIÓN

¿POR QUÉ UN CURSO DE DIRECCIÓN ESTRATÉGICA?

OBJETIVOS

- Desarrollar las competencias profesionales de los participantes en materia de Dirección Estratégica para conseguir una gestión óptima y más eficaz de los recursos.
- Compartir experiencias y buenas prácticas en el ámbito de la dirección estratégica universitaria para generar sinergias entre personas motivadas por las mismas cuestiones y problemáticas.

“No hay viento favorable para el que no sabe adónde va.”

ALGUNAS PERSPECTIVAS

- **RAZONES PARA CAMBIAR**
¿Por qué vamos a cambiar?

- **BENEFICIOS AL CAMBIAR**
¿Para qué vamos a cambiar?

- **Es una oportunidad para mejorar.**
 - Mejora continua.
 - Es una excelente oportunidad.
- **El cambio es constante.**
 - Se tienen excelentes experiencias en otros países.
 - Tenemos que estar ahí.
- **Es el momento de hacerlo.**

- Mejora de resultados.
- Mejora de nuestra oferta.
- Mejora en nuestra gestión.
- Ventajas competitivas.
- Para ser un referente.

CURSO DE DIRECCIÓN ESTRATÉGICA

- **Gestión del Cambio.**
- **Proceso de Dirección Estratégica.**
- **Cómo elaborar un Plan Estratégico basado en el Cuadro de Mando Integral (CMI)**
- **Cómo Ejecutar o Implantar la Estrategia**
- **Metodología del Diseño Organizacional; Fase de Procesos; Fase de Organización; Gestión de los Recursos Humanos en base al Sistema de Competencias; Fase Tecnológica Informática; Programas de Calidad Total; Management, habilidades directivas y liderazgo;**
- **Formación de Equipos de Alto Rendimiento**
- **Cómo Evaluar la Estrategia.**

**“La vida sólo se puede comprender mirando hacia atrás,
pero sólo se puede vivir mirando hacia delante”**

CURSO DE DIRECCIÓN ESTRATÉGICA

La Necesidad de tener clara la Estrategia

Gatito Cheshire, dime ¿Qué camino debo seguir?

Depende de adónde quieras ir

El CMI clarifica y traduce la Estrategia de una Institución en Objetivos prácticos y tangibles

El CMI permite determinar con precisión lo que se requiere (Iniciativas) para alcanzar los objetivos de la Institución, proporcionando una orientación eficaz a su quehacer diario.

El CMI es un mecanismo contundente para medir y evaluar el desempeño de la Estrategia en la Institución

**“La vida sólo se puede comprender mirando hacia atrás,
pero sólo se puede vivir mirando hacia delante”**

CURSO DE DIRECCIÓN ESTRATÉGICA

•El Seminario se basará en la Metodología “Aprender Haciendo”.

•Se obtendrá una primera versión del CMI para las Instituciones participantes.

•Las temáticas especializadas serán abordadas por expertos en la materia (CMI, Procesos, Gestión de Recursos Humanos, Tecnología Informática, Calidad Total, Comportamiento Organizacional)

ASPECTOS METODOLÓGICOS

CURSO DE DIRECCIÓN ESTRATÉGICA

EQUIPO FACILITADOR – ASESOR

- **Consultores con más de 10 años de experiencia en las áreas de Planeación Estratégica, Diseño Organizacional, Dirección de Empresas y Comportamiento Organizacional.**
- **Vinculados al Claustro de Docentes de la UCA durante los últimos 5 años.**
- **Apoyado por otros Expertos para las temáticas especializadas del Seminario).**