



Seminario Interno 2014

Fortaleciendo las capacidades de la UCA para incidir en el cambio social

Objetivo general

Elaborar participativamente propuestas que permitan fortalecer las capacidades de la UCA en aspectos considerados estratégicos y responder mejor a la misión institucional.

Objetivos específicos

1. Favorecer la participación de la comunidad universitaria en la elaboración de propuestas de interés general.
2. Disponer de insumos que permitan tomar decisiones sobre aspectos estratégicos de la UCA.
3. Reforzar la identidad de la UCA.
4. Informar a la comunidad universitaria de asuntos relevantes sobre la Universidad.

Este seminario pretende ser un espacio de consulta y reflexión sobre temas clave para la marcha de la UCA y su futuro, con una amplia participación de la comunidad universitaria.

Metodología

El Seminario Interno 2014 tendrá un formato diferente que los anteriores. Constará de una primera parte con una ponencia magistral de carácter inspirador, que nos ayude a situar el resto del trabajo que se realizará. En una segunda parte, se trabajará por mesas los diversos temas sobre los que se desea tener una propuesta de trabajo. En la tercera parte, se tendrá una sesión de carácter más informativo sobre algunos aspectos de la Universidad y sobre el plan de Rectoría para el período 2014-2016.

Se iniciará la mañana del primer día con un saludo, la introducción al objetivo del seminario y una presentación de la agenda. Posteriormente, se mostrará la trayectoria de los seminarios internos y su impacto en la Universidad; se presentará la propuesta de agenda de Proyección Social; y se cerrará la mañana con la ponencia “Transformación social, ¿hacia dónde?”, a cargo de Juan Hernández Pico, S.J. Esta ponencia pretende ayudar a iluminar el trabajo posterior desde la inspiración y la tradición de la UCA.

La tarde del primer día y la mañana del segundo se dedicarán al trabajo en las mesas, 12 en total con temas de docencia, investigación, proyección social y de gestión.

La tarde del viernes se destinará a presentar algunos temas de interés de la comunidad universitaria: estudio del clima laboral e información académica y financiera de la UCA. Se cerrará el Seminario con palabras del Rector acerca del programa a desarrollar en el período 2014-2016.

A mediados del Ciclo 01/2014, a más tardar en mayo, se tendrá una sesión en la que se presentarán las propuestas de las mesas de trabajo a toda la comunidad universitaria.

Funcionamiento de las mesas

Las mesas de trabajo se constituirán alrededor de 12 temas, correspondientes a las distintas funciones de la UCA. En cada mesa participará un máximo de 40 personas y cada quien escogerá libremente en qué mesa inscribirse.

Cada mesa se conformará con aquellas personas que tengan interés en el tema y deseen aportar. Para abrir la dinámica de trabajo de las mesas, y ayudar a generar reflexión y análisis, dos o tres personas se encargarán de brindar una pequeña exposición sobre el tema, ya sea planteando el estado de la cuestión o presentando aspectos clave a tomar en cuenta. La idea de esas palabras de apertura debe ser estimular la discusión, generar diálogo y propuestas, no trasladar ideas o tratar de convencer al grupo de algo ya definido.

Las personas encargadas de estas ayudas para la reflexión recibirán previamente información y lineamientos para ello, así como los nombres de los otros ponentes. Si lo consideran necesario, podrán reunirse previamente para acordar algunos aspectos relativos a sus presentaciones, aunque, de nuevo, el objetivo es presentar opiniones variadas (incluso encontradas), no una exposición en tres partes.

Las participaciones tendrán una duración máxima de 10 minutos cada una (se controlará el tiempo para que no pasen de esa duración), y en ese momento no habrá espacio para preguntas y respuestas.

Por otra parte, para facilitar el trabajo de cada mesa, se designará un coordinador/facilitador, que tendrá la tarea de moderar la discusión y presentar de forma escrita el resultado final de la misma. Las coordinaciones de mesa podrán buscar a una o dos personas que le ayuden en esa misión. Es muy importante que se cuenten con esos apoyos para garantizar que el trabajo en las mesas sea eficaz.

Cada coordinador/facilitador contará con un cuadro/matriz que guiará el trabajo y deberá ser entregado al finalizar la mañana del viernes 21 de febrero.

También será posible que los ponentes y los coordinadores suban a su foro en el Aula Virtual (<http://aula.uca.edu.sv/portal>) materiales de lectura para los participantes de cada mesa e inicien debates en línea días antes del seminario.

El resultado de las mesas de trabajo será analizado y estudiado por las autoridades de la UCA, y de ser aprobado, puesto en práctica en el corto o mediano plazo. Si una mesa no termina su trabajo durante el Seminario, podrá reunirse posteriormente, lo cual quedará a criterio y responsabilidad del coordinador respectivo. La presentación del trabajo de las mesas a toda la comunidad universitaria se hará, a más tardar, en el mes de mayo.

Evaluación

Es fundamental una evaluación del Seminario Interno 2014, dado que será la primera vez que se usa la metodología antes expuesta. Así, por medios electrónicos, se pedirá a los participantes que lo evalúen tanto a nivel de contenido como de metodología, y den sus opiniones y sugerencias de manera abierta y general.