

SEMINARIO INTERNO 2012

# VISIÓN UCA 2015



# Contenido de la Visión 2015

Abarca todos los aspectos:

- Ser (1)
- Misión (2)
- Funciones sustantivas (3-5)
- Personas (6-8)
- Evaluación (9)
- Financiamiento (10)
- Administración (11)

# Contenido de la Visión 2015

- Uso de las TIC (12)
- Comunicación interna (13)
- Medioambiente y campus accesible (14)
- Alianzas con AUSJAL y las universidades de la Compañía de Jesús de Centroamérica (15)
- Coherencia institucional (16)

1. Una universidad que ha confirmado su opción por la transformación social de El Salvador y de la región centroamericana, poniendo su trabajo a favor de las mayorías populares, desde la inspiración cristiana.

2. Una universidad que actualiza la tradición de los mártires y está al servicio de la construcción de una nueva realidad para El Salvador y la región centroamericana, desde el análisis crítico, el diálogo y la reflexión que crean opinión a favor de los desfavorecidos, y permiten elaborar propuestas que inciden en la gestión pública y en la toma de las decisiones; propuestas orientadas a la profundización de la democracia y a la construcción de una sociedad inclusiva, libre, justa y con un desarrollo sustentable.

3. La proyección social, en articulación con la docencia y la investigación, es la actividad principal de la Universidad y es reconocida por su nivel de incidencia en la vida social, política, económica y cultural de la región centroamericana y de El Salvador. Y se desarrolla tanto desde los institutos y unidades especializados como desde los departamentos académicos, de forma coordinada y respondiendo a las prioridades establecidas institucionalmente.

4. Se han organizado equipos de investigación alrededor de los problemas y las oportunidades de desarrollo del país, establecidos en la agenda institucional de investigación. Los trabajos desarrollados se ponen a disposición de todos los públicos por medio de publicaciones, páginas y recursos web, seminarios, congresos, Radio YSUCA y Audiovisuales UCA.

5. La Universidad trabaja para formar profesionales competentes, socialmente responsables y comprometidos con la transformación de la sociedad en beneficio de los más desfavorecidos. Se ha incrementado la calidad y la integralidad de la formación en todos los niveles educativos (diplomados, profesorado, licenciaturas, Arquitectura, ingenierías, maestrías y doctorados).



6. El cuerpo universitario se identifica con los principios, valores y misión de la UCA. Es un grupo humano formado al más alto nivel, capaz de desarrollar su trabajo académica y profesionalmente en las áreas de docencia, investigación, proyección social y gestión administrativa. Se favorece el trabajo en equipo y se participa activamente en las distintas instancias institucionales que toman decisiones sobre el quehacer de la Universidad.

7. Cada académico de la comunidad universitaria se ha especializado en un área del conocimiento y es reconocido por sus aportes en ella, tanto desde su trabajo individual como desde equipos interdisciplinarios. Se cuenta con un plan de carrera académica definido y con espacios de formación permanente.

8. Los salarios en la UCA se incrementan paulatinamente y, junto con las prestaciones, responden a las necesidades reales del costo de la vida. Son competitivos con respecto a los del sector universitario y otros similares a nivel nacional.

9. La evaluación, permanente y a todo nivel, es el medio para avanzar hacia la mejora continua dentro de la Universidad. Es, además, un requisito para toda actividad y un elemento fundamental en la toma de decisiones. En lo relativo al personal, se han puesto en marcha mecanismos de evaluación horizontal (entre pares), descendente (jefe a empleado) y ascendente (empleado a jefe).

10. La UCA ha iniciado un proceso de captación de recursos, con el fin de crear un fondo que pueda financiar sus actividades de proyección social y de investigación. También se ha creado un fondo para becas dirigidas a jóvenes de escasos recursos, con talento y compromiso social, a fin de facilitar su acceso a la Universidad.

11. Los sistemas administrativos se han revisado, actualizado y simplificado, y son un apoyo para el desarrollo de la UCA. Se ha trabajado para estandarizar y hacer más eficientes y sencillos los procesos administrativos; todas las actividades administrativas se hacen con una verdadera actitud de servicio y colaboración. Se han racionalizado los recursos y se hace un uso óptimo de estos.

12. Se han desarrollado plataformas virtuales adecuadas a los procesos de enseñanza-aprendizaje, a fin de aprovechar las ventajas y oportunidades que ofrecen las TIC para la educación. Se ofrecen programas de formación en línea.

13. La comunicación al interior de la Universidad ha mejorado cualitativamente y cuantitativamente, de modo que la comunidad UCA tiene un mayor conocimiento de la vida universitaria y de los procesos que han llevado a la toma de decisiones.



14. La UCA es considerada una institución respetuosa del medioambiente y cumple con los estándares internacionales de un "campus verde". El campus de la UCA es accesible a las personas con limitaciones de movilidad, y se han eliminado todas las barreras arquitectónicas existentes.

15. La UCA participa activamente en la red AUSJAL y aprovecha las oportunidades y sinergias que en esta se generan. Además, ha establecido una alianza estratégica para el desarrollo de las tres universidades centroamericanas confiadas a la Compañía de Jesús y para alcanzar una mayor incidencia del trabajo de estas en el istmo.

16. La UCA es una organización que valora y busca permanentemente la coherencia entre lo que predica y lo que hace. Aplica a sí misma los principios y valores que exige a la sociedad y promueve la práctica de la crítica sana y constructiva como un medio privilegiado para su desarrollo, y como garantía de fidelidad a su tradición.