



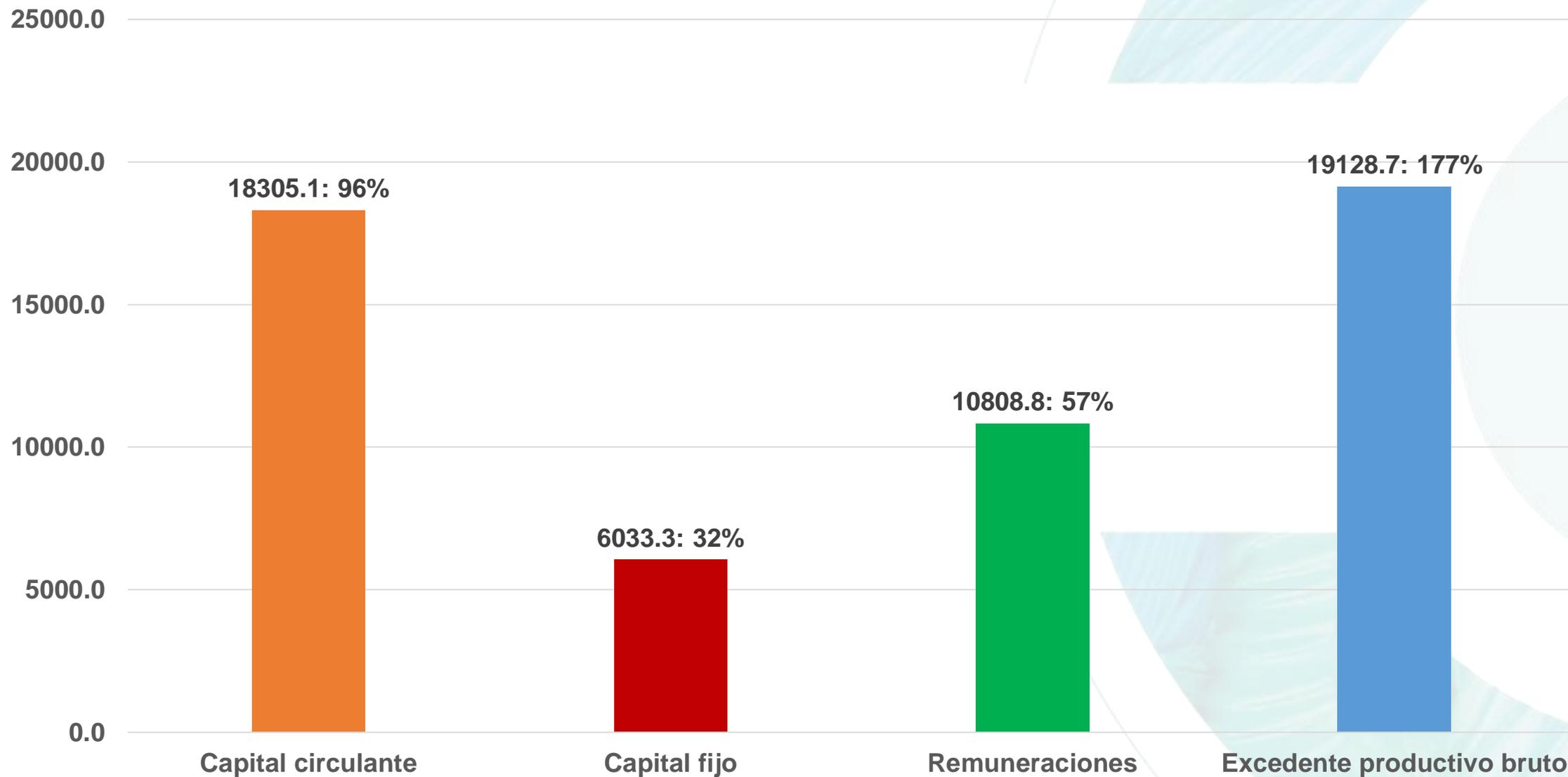
ANÁLISIS
SOCIOECONÓMICO DE
EL SALVADOR

Conferencia de prensa

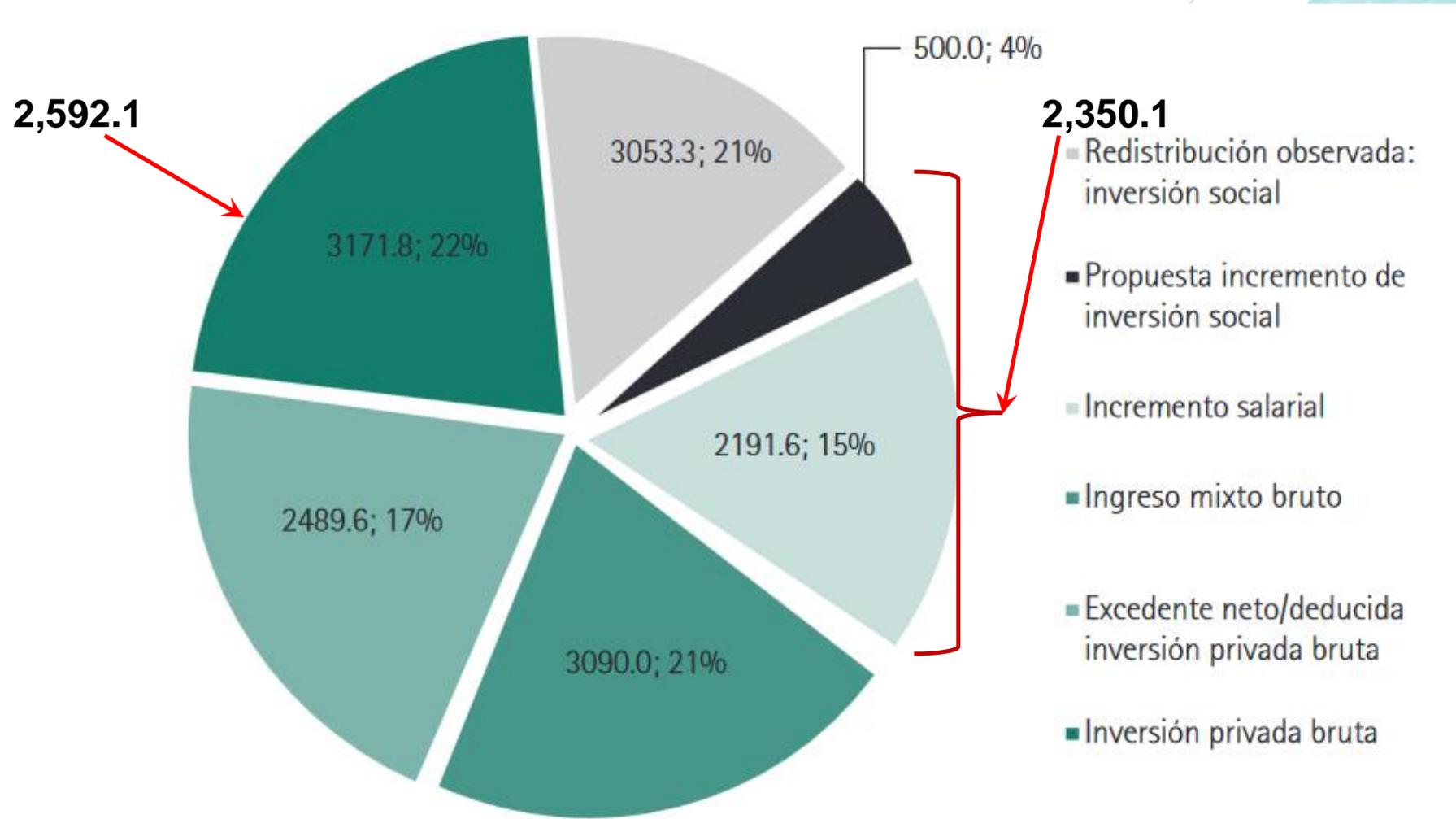
Principales resultados del “Análisis socioeconómico de El Salvador: un enfoque estructural 1985 – primer trimestre 2019”

San Salvador, 1 de octubre de 2019

COMPARACIÓN ENTRE LOS COMPONENTES DEL VALOR BRUTO DE PRODUCCIÓN 2014. TASA DE EXCEDENTE SOBRE REMUNERACIONES. En millones de dólares (valor trabajo) y en porcentajes

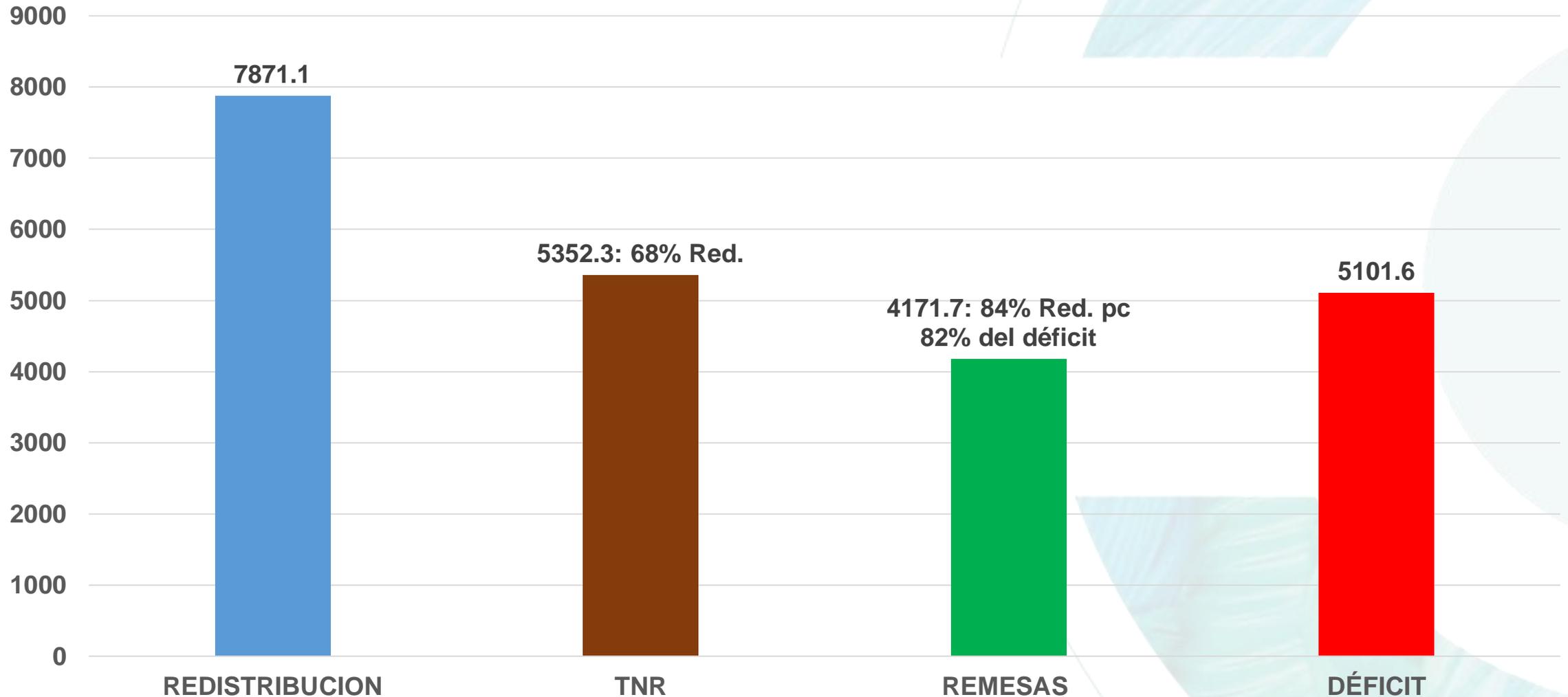


EL SALVADOR: PROPUESTA REDISTRIBUTIVA 2019. MILLONES DE DÓLARES



Fuente: elaboración propia con base en BCR (página web, base de datos).

COMPARACIÓN ENTRE REDISTRIBUCIÓN, TNR, REMESAS Y DÉFICIT COMERCIAL. MILLONES DE DÓLARES. A valor trabajo para Redistribución y TNR. A precios corrientes para remesas y déficit.





**El trabajo de cuidados y la
reproducción social.
La necesidad de repensar la
redistribución**

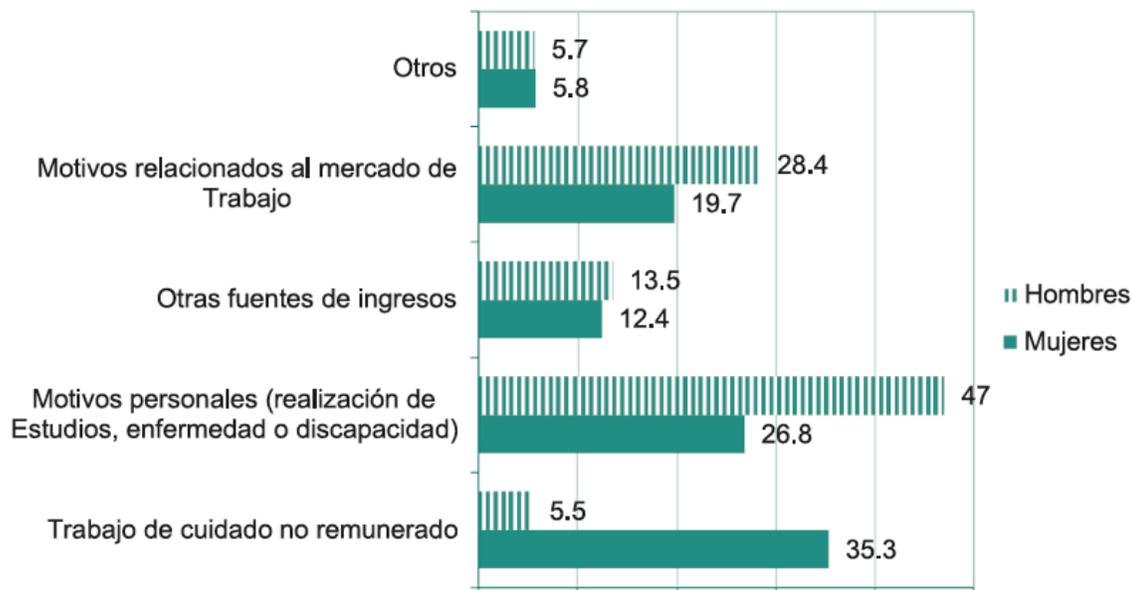
Valor de la fuerza de trabajo femenina y sus implicaciones en el funcionamiento de la economía capitalista

- La Economía feminista plantea que el centro de nuestra organización social y económica no debería ser el mercado y las ganancias, sino **el cuidado de la vida** (Nobre, 2015, p. 15).
- Nuestro estudio enfatiza en que este trabajo no remunerado, por ser generador de fuerza de trabajo y, por tanto, generador de riqueza, **es apropiado por las empresas capitalistas y forma parte del excedente productivo de explotación.**
- Existe un **deterioro de la fuerza de trabajo** familiar al no reconocer y remunerar el trabajo doméstico, trabajo que realizan mayoritariamente las mujeres.
- Para saldar la brecha de sobreexplotación del trabajo se vuelve necesario el **trabajo de cuidados gratuito que permite la reproducción de la fuerza de trabajo para el capital, lo que significa plusvalía extraordinaria.**
- Las implicaciones del deterioro de la fuerza de trabajo de las mujeres por el capitalismo y patriarcado está causando una **“crisis de cuidados”**.

Fuerza de trabajo de cuidados en el mundo

- Según la Organización Internacional del Trabajo, OIT, en 2015, había **2 100 millones de personas necesitadas de cuidados** (1 900 millones de niñas y niños menores de 15 años de edad, de los cuales 800 millones eran menores de 6 años, de ese total 200 millones eran personas mayores que habían alcanzado o superado la esperanza de vida) (2019, p. 2).
- En 2018, **606 millones de mujeres en edad de trabajar se dedican al trabajo de cuidados no remunerado**, mientras que solo 41 millones de hombres están inactivos por la misma razón. **Las cuidadoras no remuneradas a tiempo completo constituyen el 41,6 por ciento de los 1400 millones de mujeres inactivas en todo el mundo**, en comparación con tan solo el 5,8 por ciento de los 706 millones de hombres inactivos. (OIT, 2019, p. 6).

Gráfico 2.4. Porcentaje de personas inactivas, por sexo, principal motivo de estar fuera de la fuerza de trabajo, ingresos bajos, 2018

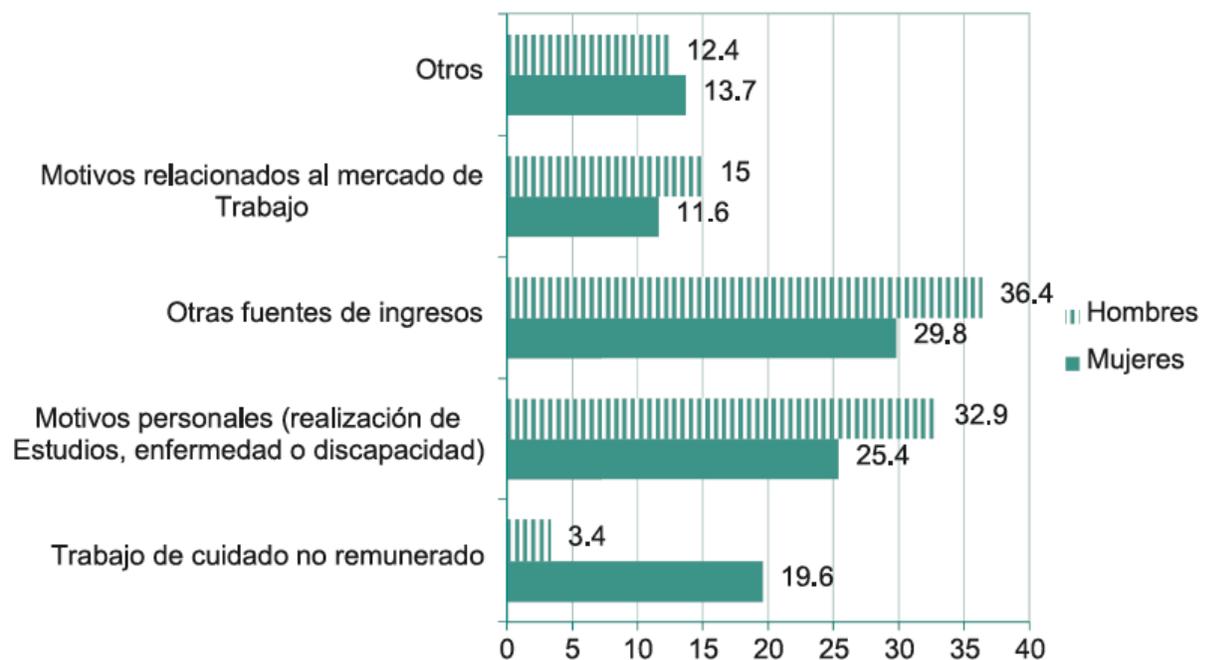


Fuente: OIT (2019).

Las mujeres de los países de **ingresos bajos** presentan un mayor porcentaje de realización de trabajos de cuidados (35.3 %) que las mujeres de países de ingresos altos (19.6 %).

Esto nos conduce al análisis de cómo se generan las **cadenas globales de cuidados entre países Norte-Sur**.

Gráfico 2.5. Porcentaje de personas inactivas, por sexo, principal motivo de estar fuera de la fuerza de trabajo, ingresos altos, 2018



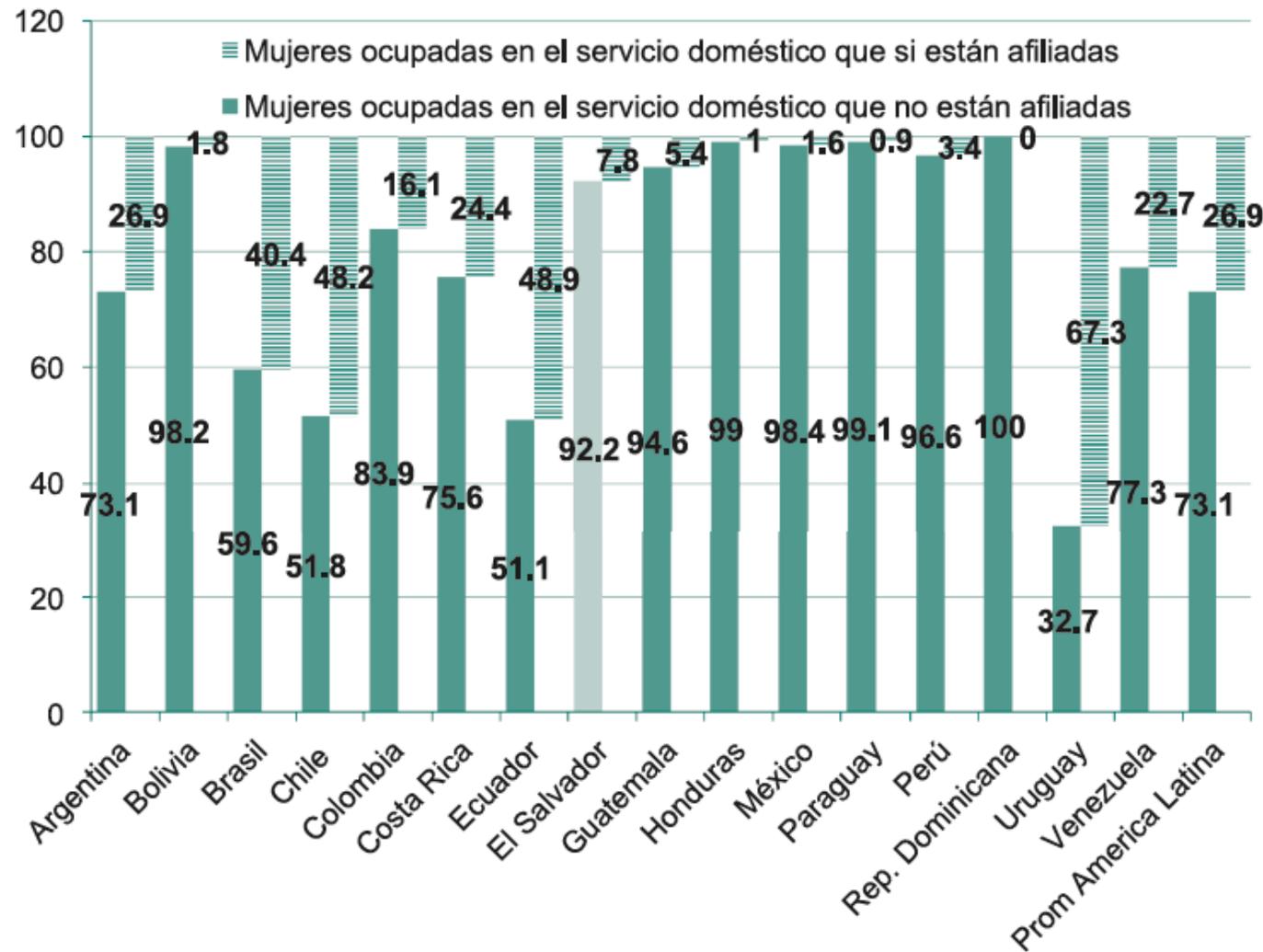
Fuente: OIT (2019).

- Una sociedad post capitalista, implicaría una reorganización de las relaciones de trabajo, es decir, romper con la dominación del capital sobre el trabajo, pero también implicaría una reorganización social de los trabajos de cuidados establecidos a partir de relaciones patriarcales que perpetúan desigualdades.
- Por tanto, deberá darse una reorganización en la **esfera de la producción material y en la esfera de la reproducción de la vida**, lo cual implica una reorganización de las relaciones de trabajo remunerado y no remunerado, así como buscar **mecanismos de redistribución de la riqueza que reconozcan el trabajo de cuidados.**

Aproximación a un mecanismo integral de redistribución de la fuerza de trabajo del cuidado mediante la seguridad social

- El trabajo del cuidado no remunerado no debe entenderse como gratuito, pues presenta un costo para las mujeres en términos de tiempo, calidad de vida y salud (CEPAL, 2019, p. 55). En este sentido, **al no haber mecanismos de redistribución, las mujeres subsidian a la economía capitalista y al Estado.**
- Sin embargo, en casi todo el mundo, se les excluye de la seguridad social, no cuentan con pensiones de vejez, previsión sanitaria, etc. Por tanto, **es necesario hacer modificaciones en las legislaciones tanto laboral como fiscal, que permitan las prestaciones y la seguridad social que reconozcan y compensen el trabajo de cuidados.**

Gráfico 2.6. Proporción de mujeres de 15 años y más ocupadas en el servicio doméstico, respecto del total de ocupadas, y proporción de afiliadas o cotizantes al sistema de seguridad social, 2015

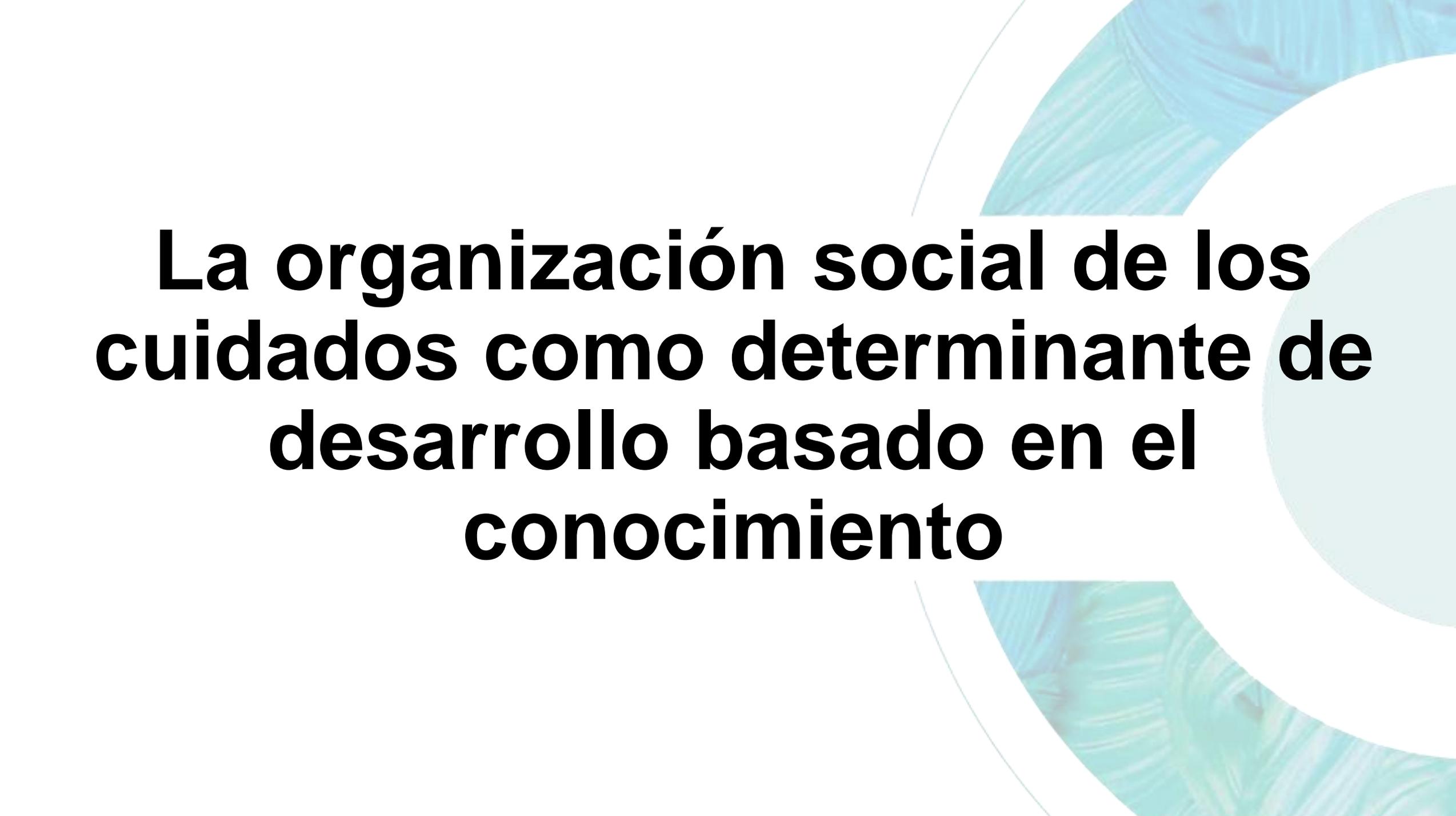


Según CEPAL, en promedio, para América Latina, el 10.7 % de las mujeres ocupadas lo está en el servicio doméstico, pero solo el 26.9 % de estas trabajadoras domésticas remuneradas está afiliada a un sistema previsional, lo que quiere decir que el 73.1 % de ellas están excluidas.

- En El Salvador, en 2010 se aprobó el '**Régimen especial de salud y maternidad para las y los trabajadores domésticos**' (Decreto ejecutivo N.º 74, mayo de 2010), en el cual se estipula la afiliación al seguro social de los y las trabajadoras domésticas, pero de forma voluntaria. Que sea voluntario es una limitante para extender la seguridad social a los y las trabajadoras domésticas (**7.8 % a 2015**); además, estas bajas coberturas representan formas de exclusión legal de las trabajadoras domésticas a los regímenes de pensiones.
- En América Latina existen algunos mecanismos de acción positiva que **reconocen el trabajo de cuidado en los sistemas de previsión social**, tales como: cotizaciones ficticias para todas las mujeres (sin condicionar la prestación a la presencia de hijos e hijas), los bonos de reconocimiento del cuidado condicionados a la tenencia de hijos e hijas, los regímenes especiales para el trabajo no remunerado, y las edades diferenciadas de jubilación entre hombres y mujeres (CEPAL, 2019).

Las políticas del cuidado o de corresponsabilidad

- Las políticas del cuidado son aquellas políticas públicas (ya sean macroeconómicas, de protección social, laborales, fiscales, migratorias, etc.) **diseñadas para reconocer, reducir y redistribuir los trabajos de cuidados no remunerados** en forma de dinero, servicios y tiempo (OIT, 2019, p. 10).
- Pueden ser prestaciones a los servicios del cuidado destinados tanto a la educación preescolar de la infancia, prestaciones por discapacidad, protección social, inversión en infraestructura adecuada para el cuidado (como servicios de agua, saneamiento y energías). Asimismo, incluye las normas laborales, como las relativas a las licencias de maternidad/paternidad, lactancia materna, entre otras.
- Asumir la corresponsabilidad social de los cuidados implica, según Fraser (1995, citado en Salvador y De los Santos, 2016), la necesidad de **construir una ‘agenda de cuidados transformadora’**, es decir, una agenda encaminada a modificar radicalmente la prestación de cuidados existente, a través de **reconocer, reducir y redistribuir el trabajo de cuidados**. A estas tres “R”, OIT (2016), le añade la necesidad de **recompensar y la representación participativa**.
- Estas Políticas del cuidado debe permitir modificaciones en las dimensiones económica, social y política, para que tanto cuidadoras y cuidadores no remunerados y las personas que reciben cuidados, **tengan el derecho y la responsabilidad de ser cuidados**.



La organización social de los cuidados como determinante de desarrollo basado en el conocimiento

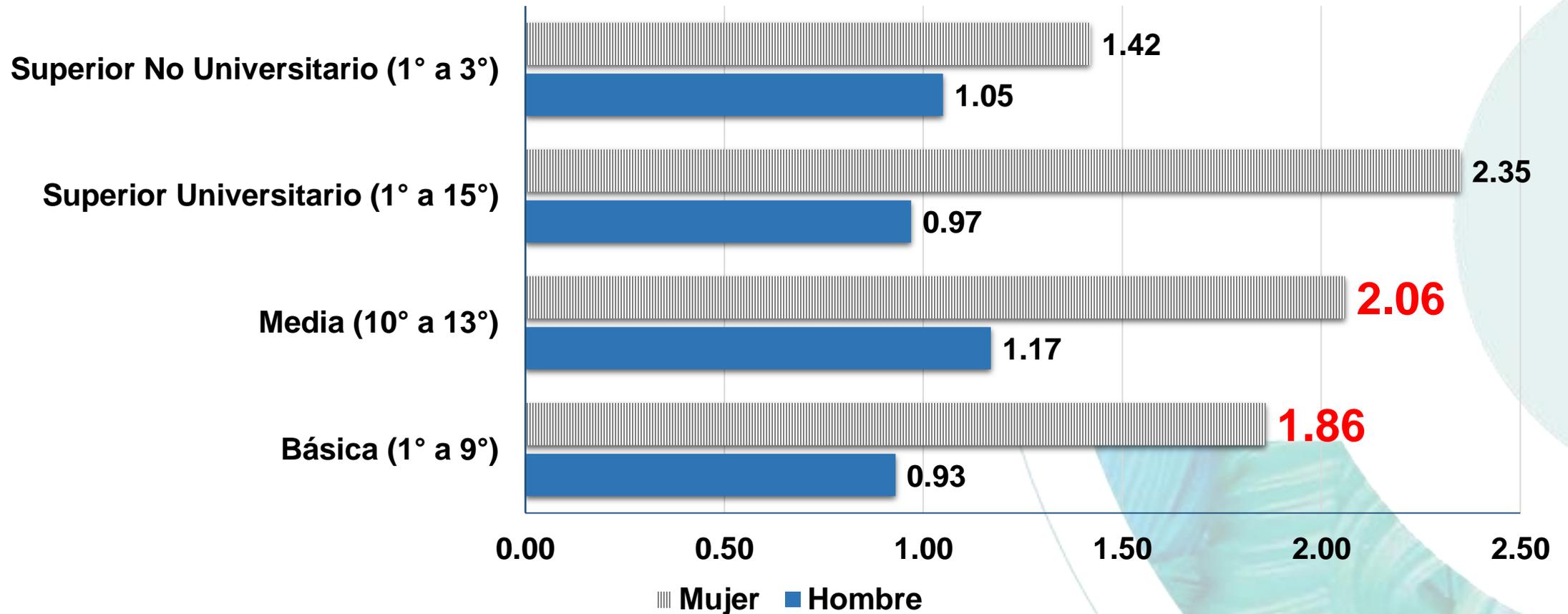
Preguntas de investigación

1. ¿Cuál es la vinculación entre las características educativas de las mujeres y las potencialidades de un modelo de desarrollo basado en el conocimiento?
2. ¿Qué medidas o recomendaciones surgen de analizar la relación entre economía, educación y género?

Razones de inasistencia escolar

- **4 – 6 años:** la principal causa de no asistencia es que el padre, la madre o ambos no quieren enviar a sus hijos o hijas, en la mayoría de los casos por motivos de edad.
- **7 – 15 años:** la principal causa de no asistencia es el desinterés de NNA, pero destaca que un **6.6 % de las niñas** y adolescentes declara que no asiste por atender trabajo doméstico y de cuidado en el hogar, frente a un **0.4 % de niños** y adolescentes que brindaron la misma respuesta.
- **16 – 18 años:** la principal causa de no asistencia es el desinterés de las y los jóvenes, pero destaca que el porcentaje de mujeres que debe atender trabajo doméstico y de cuidados **se duplica a 11.7 %** y la de hombres **se reduce a 0.2 %**.

Promedio de horas diarias que la población de 10 años y más dedica al trabajo doméstico, según sexo y nivel de estudios.

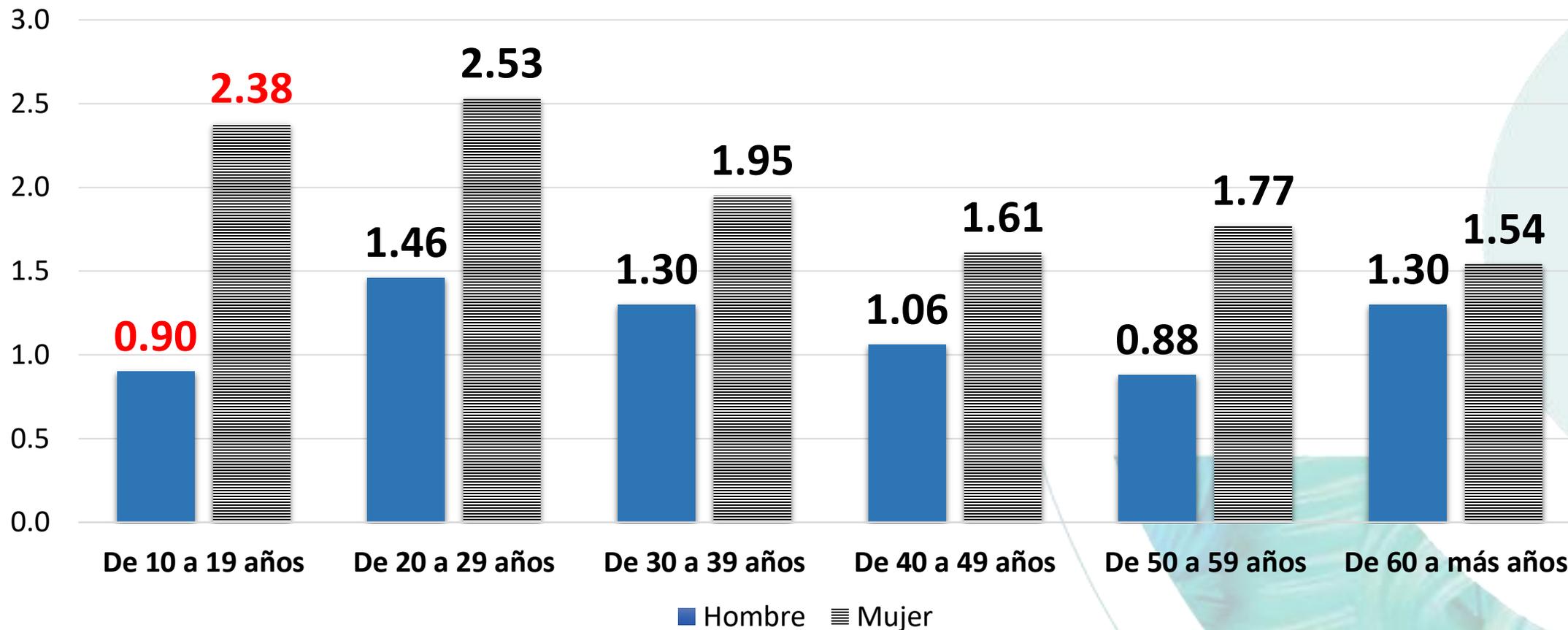


Fuente: Digestyc (2011), *Resultados de la Encuesta de Uso de Tiempo en El Salvador 2010*.

“De todos los trabajos de cuidados, la atención sobre niños y niñas menores de 12 años es la actividad que está sacando a las niñas y adolescentes del sistema escolar, de forma drástica ante la maternidad temprana o de manera indirecta al tener que asumir el cuidado de familiares menores” (p. 59).



Promedio de horas diarias que la población de 10 años y más dedica al cuidado de niños y niñas, según sexo y grupo de edad



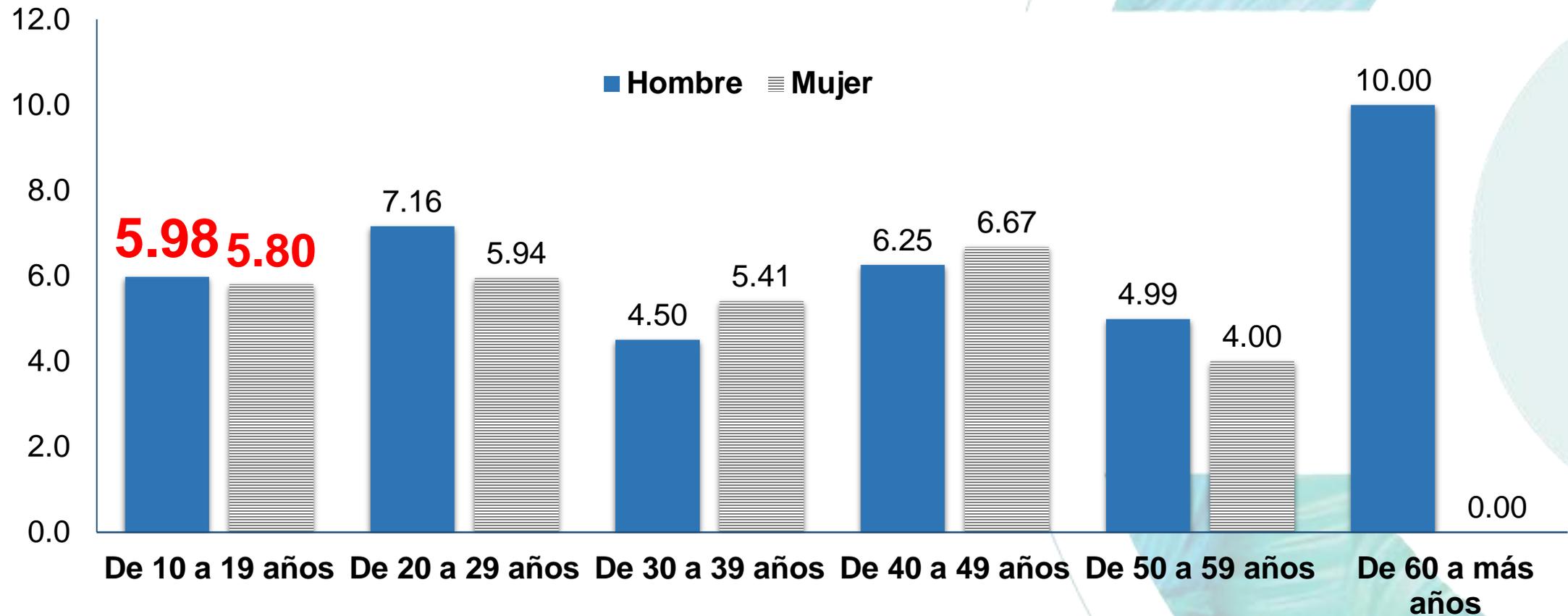
Fuente: Digestyc (2011), *Resultados de la Encuesta de Uso de Tiempo en El Salvador 2010*

¿Podemos hablar de una doble jornada para niñas y adolescentes?

R/ Sí

“Cuando se analiza que las niñas que destinan prácticamente la misma cantidad de tiempo que los niños a las actividades educativas están dedicando, tanto por grupo de edad como por nivel educativo, considerablemente más tiempo a actividades domésticas y de cuidado, de forma paralela a los estudios” (p. 61).

Promedio de horas diarias que la población de 10 años y más dedica a actividades educativas, según sexo y grupo de edad



Fuente: Digestyc (2011), *Resultados de la Encuesta de Uso de Tiempo en El Salvador 2010*

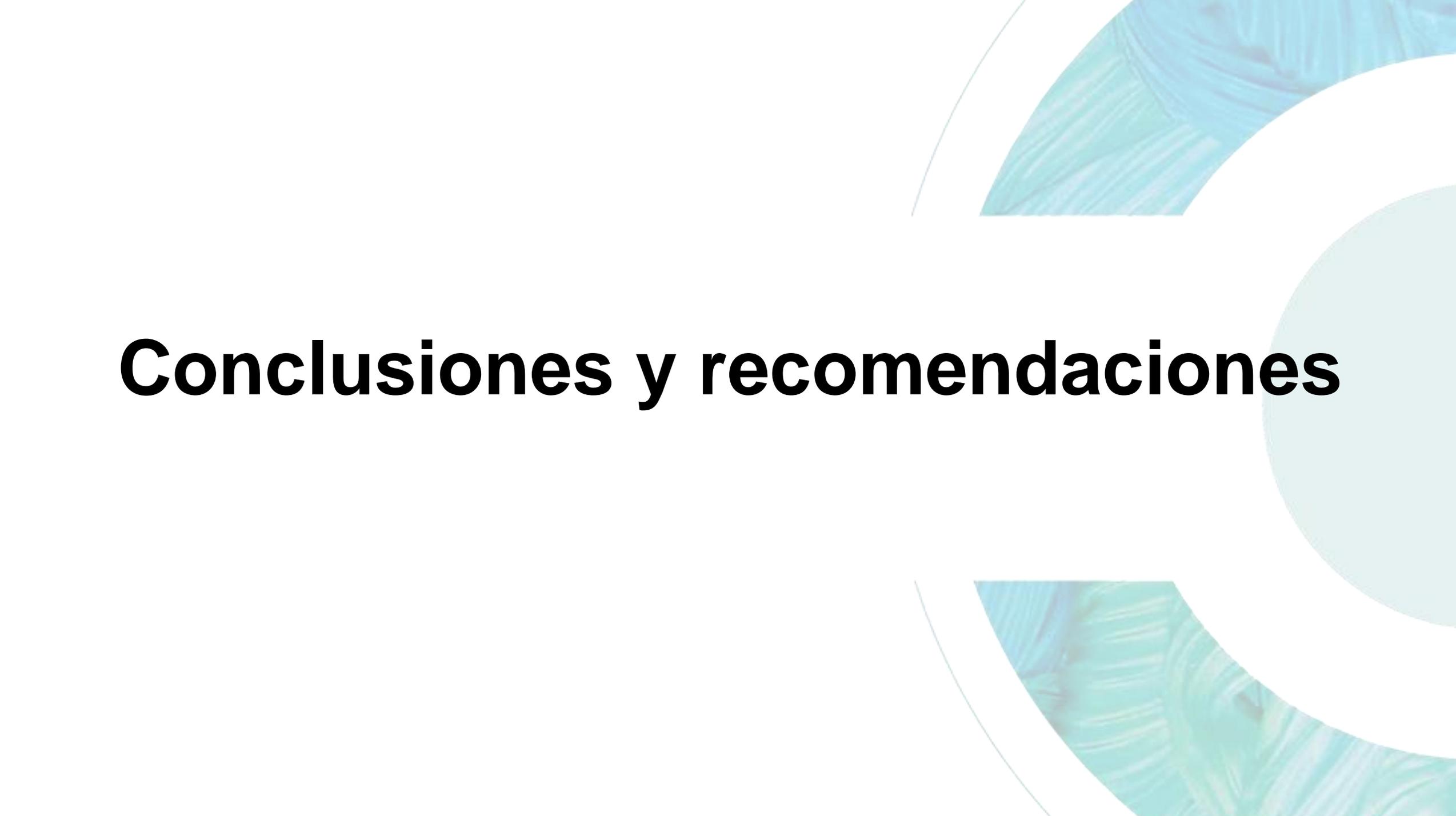
Efecto

“La desigualdad observada en las condiciones en la que los niños y las niñas deben llevar la carga de los estudios y que se consolidan en las estructuras laborales, alimentada por estereotipos de género en casa y en el mercado de trabajo, también extiende su incidencia al tipo de aprendizaje y especializaciones técnicas dentro del país” (p. 62).

Para el caso de El Salvador, Álvarez (2018) afirma lo siguiente:

La participación de las mujeres en los sectores de **comercio y hostelería, servicios comunales y de salud, hogares con servicios domésticos**, brinda información acerca del perfil laboral que las mujeres desarrollan en el mercado (y que ha iniciado en la escuela) ya que tienden a mantenerse en el ámbito del trabajo del hogar y de cuidados, con bajos perfiles académicos y técnicos... (p. 13). (p. 62 -63).

Conclusiones y recomendaciones



¿SOLUCIÓN O PROFUNDIZACIÓN DE LOS PROBLEMAS ECONÓMICOS DE LAS MUJERES Y EL PAÍS ?



Luis Rodriguez

@LRodriguez_SV

La mayoría de mujeres no tiene empleo porque realizan tareas del hogar, estamos preparando una estrategia de capacitaciones en línea, enfocada en industria naranja y una plataforma de negocios desde casa. Proyecto que se desarrolla con @Innovacion_SV y Secretaria de Inversión.

6:00 p. m. · 26 sep. 19 · Twitter Web App

50 Retweets 300 Me gusta

Gracias por su cobertura

Contacto para solicitar más información y/o entrevistas:

Gabriela Burgos, gburgos@uca.edu.sv

Tel. 2210 6600 ext. 1013